



CONSELL MUNICIPAL DE BENESTAR SOCIAL

COMISSIÓ PERMANENT

Acta de la sessió del 31 de gener de 2017

Sota la presidència de la Sra. Laia Ortiz, directora de l'Àrea de Drets Socials, s'inicia la sessió a les 16.30h al Saló de Cròniques de l'Ajuntament de Barcelona. Actua com a secretària la Sra. Emília Pallàs.

Ordre del dia

1. Benvinguda
2. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta anterior i lectura d'excuses i delegacions
3. Pla de treball de la Comissió Permanent
 - 3.1. Proposta d'abordatge de l'atenció integral sociosanitària
 - 3.2. Identificar temes clau de les propostes del CMBS 2015 – 2016 per fer-ne el seguiment
 - 3.3. Proposta de temes a treballar de benestar social que preocupen la ciutat
4. Presentació del pressupost 2017 de l'Àrea de Drets Socials
5. Properes iniciatives amb implicació del Consell
 - 5.1. Estratègia d'inclusió social i de reducció de les desigualtats de la ciutat 2017 – 2027
 - 5.2. Informació i aprovació, si s'escau, de la proposta de canvi del Premi del Consell Municipal de Benestar Social als mitjans de comunicació
6. Diversos

Documentació annexada:

- Composició de la Comissió Permanent del 31 de gener de 2017
- Acta de la sessió de la Comissió Permanent del 14 de juliol de 2016 (lliurada per correu electrònic)
- Relació d'assistències, excuses i delegacions
- Idees força dels grups de treball 2015 – 2016 (lliurada per correu electrònic i a la carpeta)
- Pla de treball i calendari dels grups de treball 2016 – 2017
- Síntesi del pressupost 2017 de l'Àrea de Drets Socials (lliurada per correu electrònic i a la carpeta)
- Plantejament de l'estratègia d'inclusió social i de reducció de les desigualtats de la ciutat 2017 – 2027



Drets Socials

*Departament de Participació Social
Consell Municipal de Benestar Social*

Presideix la sessió: la lma. Sra. Laia Ortiz Castellví, Tinenta de Drets Socials i actua com a secretària la Sra. Emília Pallàs Zenke.

Assisteixen

Teresa Crespo	Entitats Catalanes d'Acció Social / ECAS
Montserrat Benedí	Grup Polític Municipal ERC
Maria Rovira Torrents	Grup Polític Municipal de la CUP
Albert Alberich	Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT)
Francina Alsina Canudas	Federació Catalana del Voluntariat Social / FCVS
Mercè Darnell	Càritas Diocesana de Barcelona
Oriol Illa	Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
Sonia Martínez Marfil	Fed. d'Entitats d'Atenció i Educació de la Infància i l'Adolescència / FEDAIA
Fina Rubio	Fundació SURT
Núria Carrera Comes	Col·legi de Treball Social de Catalunya
Rafel López Zaguirre	Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya
Begoña Roman Maestre	Experta
Antoni Vilà	Expert
Núria Fuentes Pelaez	Coordinadora GT Famílies
Mercè Pérez Salanova	Coordinadora GT Envel·liment
Oriol Romani	Coordinador GT Drogodependències
Antoni Cortiñas	Coordinador GT Sensellarisme
Ricard Fernández	Gerent de l'Àrea de Drets Socials
Josep M ^a Villarreal	Drets Socials / Departament d'Estratègia i Innovació

Deleguen

Carme Andrés Añon	en Josep de Barberà	Grup Polític Municipal del PSC
Maite Fandos Payà	en Esther Padró	Grup Polític Municipal de CiU
Marilén Barceló Verea	a concretar	Grup Polític Municipal de C's
Ángeles Esteller Ruedas	en Maria José Ortiz	Grup Polític Municipal del PP
Mercè Torres Fuentes	en Santi Gonzalo Videpresident 1r de Creu Roja a Barcelona	
Oriol Pujol Humet	en Irene Mata	Fundació Pere Tarrés

S'excusen

Laura Pérez Castaño	Vicepresidenta Segona del Consell
Raquel de Haro	Comissions Obreres del Barcelonès / CCOO
Mireia Recio Ortega	Foment del Treball Nacional
Joan Benach	Coordinador GT Salut
Marta Llobet Estany	Coordinadora GT Acció Comunitària
Anna Maria Novella	Coordinadora GT Infància
Maria Truñó	Coordinadora GT Infància
Jordi Sánchez Masip	Gerent de l'Institut Municipal de Serveis Socials

Convidats:

Albert Sales	Assessor de la Tinència
--------------	-------------------------



1. Benvinguda a càrrec de la tinenta d'alcaldeessa

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Dóna la benvinguda a les persones participants.

Mes enllà dels punts que apareixen a la convocatòria, informa breument d'altres temes que es van plantejar en l'anterior sessió

- S'ha fet l'avaluació del projecte BAOBAB que es va presentar a la darrera Permanent de juliol, i que atès l'interès pel projecte, es farà arribar a les entitats per correu, si ho consideren pertinent.
- En relació a la creació del Consell Assessor per la creació de la "renda" o suport municipal d'emergència, està previst convocar a les entitats proposades (FEDAIA, UNICEF, Taula del Tercer Sector, ECAS, Càritas, Creu Roja, Fundació SURT, Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona, CCOO i UGT). Aquest consell assessor també faria el seguiment del projecte B-MINCOME a l'Eix Besòs via programa *Urban Innovative Actions*. El projecte aborda la pobresa i la desigualtat social concentrada en els barris de la part nord-est de la ciutat. El projecte posarà a prova l'impacte de les diferents tipologies de la renda mínima garantida (RMG). Una investigació etnogràfica ajudarà a entendre les motivacions, els valors i les narratives dels grups destinataris, però també permetrà obtenir coneixement sobre el canvi que experimenten aquestes persones en rebre una RMG i el seu posterior impacte. Els resultats es faran servir per crear prototips de diferents models de RMG i per definir i implementar serveis juntament amb iniciatives d'apoderament per als diferents tipus de destinataris. Els socis del projecte són: Ajuntament de Barcelona, The Young Foundation, Nova –Centre per la Innovació Social, Ivàlua, UAB i UPC.
- Fons d'Infància: la convocatòria de 2016 ha suposat arribar a 19.400 targetes i un pressupost de 22.7M€.
- Servei municipal d'atenció a la pobresa energètica. L'Ajuntament de Barcelona combatrà la pobresa energètica de les llars des de 10 punts d'assessorament (PAE) amb personal format en eficiència energètica.

2. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta anterior

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

No hi ha cap al·legació a l'acta de la sessió del passat 14 de juliol, per tant es dóna per aprovada.

3. Pla de treball de la Comissió Permanent

3.1. Proposta d'abordatge de l'atenció integral socio sanitària



Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del Consell Municipal de Benestar Social

Es va demanar el Sr. Antoni Vilà que impulsés una petita comissió per reflexionar sobre el model sociosanitari i com el CMBS hi pot contribuir. En primer lloc, però, la tinenta exposarà el que s'està fent actualment.

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Des de l'Ajuntament aquesta és una de les qüestions que es van aportar en el si dels òrgans de governança amb la Generalitat, especialment en l'àmbit sanitari, perquè és on s'impulsa el canvi de model sociosanitari. L'interès es posar la mirada municipal i la social de com es fa un enfocament d'integració social i sanitària. Aquesta és una qüestió que s'havia treballat a nivell tècnic perquè les necessitats fan que els professionals busquin alternatives per abordar més situacions de vulnerabilitat o de necessitats socials.

S'ha constituït a la ciutat de Barcelona una **Taula d'atenció integrada social i sanitària** per conèixer els projectes en què hi ha elements per poder treballar des d'aquesta vessant, i analitzar l'impacte d'ambdós sistemes. Actualment aquests sistemes no es parlen suficient. Ens agradaria tenir un model centrat en la persona, on s'acompanya, es dóna autonomia, etc. En això és fàcil trobar els grans consensos, però cal anar una mica més enllà i analitzar què vol dir això sobre la pràctica, sobre allò concret, quins canvis de prioritats significa a l'hora de dissenyar polítiques, a nivell pressupostari, i de responsabilitats de l'Administració.

L'objectiu és impulsar nous models amb una veu d'igual a igual i desplegar i avaluar projectes a partir de proves pilot i d'allò concret.

Objectius:

- Impulsar nous models d'atenció integrada social i sanitària centrats en la persona.
- Impulsar el desplegament i avaluar els projectes o models d'atenció integrada.

Focalització:

- Població vulnerable i/o amb necessitats complexes.
- Barris amb necessitat social i desigualtat en salut. També barris que serveixin de contrast, combinar perfils diferents (Besòs i L'Eixample, per exemple) per veure una demografia diferent i veure l'impacte que té en un i altre.

Organització i funcionament:

- Òrgan de govern: Comissió Permanent del Consorci Sanitari de Barcelona -CSB, format per l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya. Impulsat pel president i vicepresidenta d'aquesta Comissió Permanent .

L'organització ha estat complicada i perquè fins ara no s'ha incorporat el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Aquesta incorporació és important per compensar la mirada del propi sistema i generar dinàmiques diferents.

S'establiran comitès operatius encarregats d'impulsar i fer seguiment de projectes concrets, que venien donats. Els dos més avançats i a partir dels quals podem treballar són:

- Pla de retorn al domicili per a pacients amb ictus i altres malalties vasculars cerebrals.



Amb una mostra de 100 persones es treballa de forma integrada i coordinada des de Serveis Socials quan s'ingressa a l'hospital una persona que ha patit un ictus. Es fa el contacte previ, la valoració de necessitats i l'arribada a casa després de l'alta hospitalària, i un seguiment. Al primer trimestre acabarà el procés amb les 100 persones i se'n farà una avaluació. Es tracta d'una prova pilot amb hores il·limitades d'atenció domiciliària, sense criteri de renda, etc. Es tracta de conèixer l'impacte, la millora que implica en la persona i la seva percepció del seguiment. Això implicarà la presa de decisions i com s'avança en altres àrees.

- Intercanvi de dades clíniques i de serveis socials per tal de millorar l'atenció conjunta.
Ha suposat una feina considerable intentar compatibilitzar programes i informació diferents, seleccionar la rellevància de la informació a la que han d'accedir els professionals a l'hora de tractar o atendre una persona. Aquest intercanvi és en benefici de la persona, que no ha de repetir la seva problemàtica a serveis socials i a l'atenció primària. Durant el proper mes i mig es valoraran dades tècniques.
- Protocol d'activació contra el maltractament en gent gran en l'àmbit residencial i sociosanitari. És molt urgent activar-ho amb perspectiva de ciutat, amb una bona diagnosi dels serveis d'atenció a persones grans, la cobertura residencial i sociosanitària, el model actual i els reptes que suposa com a ciutat.

Cal estudiar com es potencien les cures i l'atenció centrada en la persona, i això implicarà qüestionar modes de funcionar. Si sempre s'han posat els recursos i el focus en el mateix lloc, cal virar-ho tot o no funcionarà.

La idea és com potenciem les cures i aquesta atenció centrada en la persona, però això voldrà dir també qüestionar-nos moltes maneres de funcionar. Si sempre s'ha prioritzat i s'ha posat el focus i el gruix dels recursos en un altre espai, o ho virem tot o no funcionarà, perquè si no al final només és més atenció domiciliària i no hi ha un reconeixement de la quantia que suposa.

És molt important que el Departament Treball, Afers Socials i Famílies hi sigui amb un lideratge important. Hi ha dues estratègies que ara s'inicien:

1. Estratègia davant el canvi demogràfic i l'envelliment. Es vol treballar de manera transversal com a ciutat.
2. Estratègia d'economia de les cures, des de Feminismes i el Comissionat d'Economia Social i de les cures, que té una mirada transversal de la cura de les persones.

Tot això funciona amb una taula de co-governança, però és un tema per al CMBS i el grup de treball. A més del treball tècnic que s'està fent des de l'IMSS i l'Àrea de Drets Socials, cal que el CMBS s'impliqui, digui la seva, estudiï l'avaluació i aporti què s'ha de traslladar a aquests espais.

Sr. Antoni Vilà

El problema sociosanitari és potser un dels problemes de polítiques socials més greus que es plantegen al nostre país i a Europa. El programa Vida als anys ha complert 30 anys i aquest problema no s'ha solucionat. Ara és un bon moment, molt propici, la gent és conscient del problema de l'envelliment, de que les mesures que adoptem han de ser sostenibles.



Els professionals, serveis socials, la sanitat i la societat en general estan acceptant molt bé l'atenció centrada en la persona i en les seves capacitats. Ara parlem de pacients experts i actius, no només pacients. L'enfocament comunitari que s'està adoptant des de l'Ajuntament hi contribueix molt. Totes les experiències posen l'èmfasi en la base territorial, el problema només es pot solucionar de forma comunitària des del propi territori.

S'han fet diversos estudis (des de la Generalitat, la Taula del Tercer Sector, etc.). Com hi pot contribuir el CMBS? Caldria plantejar un model d'atenció sociosanitària de Barcelona, perquè hi ha experiències interessants en llocs petits, però Barcelona és diferent.

Pel que fa als documents analitzats fins ara, hi ha un biaix cap a l'àmbit sociosanitari. El tema sociosanitari no és sumar Serveis Socials i Sanitat, és quelcom més, i cal treballar-ho conjuntament. Tenint en compte que no hi ha experiències territorials, es podria treballar en una Àrea Bàsica de Salut i una de Serveis Socials per construir una nova experiència. En l'estudi de la Taula del Tercer Sector, per exemple, es tenen en compte diferents models:

- Model del País Basc: comença amb Sanitat i després incorpora Serveis Socials.
- Llei de Dependència: treballa des de Serveis Socials sense tenir en compte Sanitat.
- Model escocès: és un dels més reeixits. Es va fer una llei per la qual a cada territori estableixen una "autoritat d'integració" entre l'Ajuntament, els Serveis Socials i el Govern d'Escòcia. Aquest tipus d'experiència es podria replicar en un barri o territori on coincideixin les dues àrees. D'aquesta manera es treballa molt amb la comunitat, hi ha més transparència i es decideixen objectius.

No té sentit crear una comissió específica per tractar el tema, però es podria crear una *ad hoc* per conèixer tot el que està duent a terme l'Ajuntament i fer-hi aportacions, opinions i recomanacions.

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del Consell Municipal de Benestar Social

Moltes persones que participen en grups de treball podrien aportar treball i expertesa. Les animo a establir un espai de treball en una comissió amb dues o tres sessions, per aprovar posteriorment les reflexions a un Plenari o Permanent.

Sra. Mercè Pérez Salanova, coordinadora del Grup de treball Envel·liment

M'ofereixo a participar d'aquest grup, és un gran desafiament.

És cert que les condicions són favorables, però cal ser realista i no crec que amb dues o tres reunions es pugui enllestir quelcom que marqui una nova orientació. Entenc que el que se'ns demana no és incorporar-nos a un comitè operatiu ni en creem un de nou, sinó que siguem un nodriment per a una manera d'enfocar l'atenció integral sociosanitària. En tot cas, algunes de les coses que s'estan plantejant no són noves. I cal trobar noves maneres de treballar, perquè si no, millorarem algunes coses però no existirà transformació.

No plantejo com a alternativa crear un grup de treball, perquè no seria suficient, però caldran més sessions per poder aterrar bé en aquest entorn de treball i plantejar cap a on aniria un nou enfocament. Hi ha temes com el canvi demogràfic i l'envel·liment, o l'economia de les cures, que són globals i porten el seu ritme. No podem oblidar que hi ha pesos estructurals, inèrcies i resistències a l'hora de plantejar canvis.



Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del Consell Municipal de Benestar Social

Evidentment, en dues o tres reunions no es tracta de definir un model. En aquest moment no està clar quin pot ser el rol del CMBS, en aquestes sessions es tractaria de reunir tota la informació necessària. Potser després de dues o tres sessions es decideix crear un grup de treball de llarg recorregut. Una altra alternativa és que alguns membres de la Permanent participin de la taula que ja està formada.

Sra. Núria Carrera, degana Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya

Hi ha algunes integracions que gairebé estan resoltes:

1. Estratègica de model. Hi ha un discurs comú. Sembla que del punt de vista ideològic i metodològic pensem el mateix.
2. Integració política. Els sectors de Serveis Socials i Salut de l'Ajuntament han d'anar junts, i també amb la Generalitat.
3. Integració econòmica. El salt és començar a compartir quins costos assumirà cadascú, tenir un pressupost comú i revisar-lo amb auditories.

No es tracta de discurs, sinó de fets. I això passa per una signatura pública d'acord polític i un acord econòmic. Si això es du a terme, proposo fer una prova a territori, a dos o tres espais que no tenen la població en comú però sí la voluntat.

Crec que és més adient que algun membre del CMBS s'incorporés a la Taula. Fa molts anys que s'hi treballa, s'han fet moltes comissions, i ara és moment d'avançar, amb acord polític. Hi ha experiències als PIAs (Pla Interdepartamental d'Atenció i Intervenció Social i Sanitària) i Barcelona no pot permetre no mirar la resta de Catalunya perquè hi ha experiències espectaculars.

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Venim d'un context de dificultat, parlar de la concreció des del principi ens fa dissenyar els programes. Des d'una perspectiva social i municipal hi ha altres temes que són molt urgents, com la integració de la salut i prevenció en infància en risc, o la salut mental i el sensellarisme, perquè no hi ha perspectiva conjunta d'enfocament. El model ha de ser una nova perspectiva.

Hi ha voluntat política per ambdues parts d'avançar, i fer-ho amb projectes de barri. S'està intentant concretar i redefinir allò on ens solapàvem. Cal posar-ho en comú en aquesta Taula i aproximar què seria aquesta integració en un plànol territorial a Barcelona. A partir d'aquí coneixerem el que hem de canviar, com la integració política i el tema econòmic.

El CMBS hauria d'estar present, d'alguna manera, a la Taula. Ho traslladarem, perquè no és automàtic. D'altra banda, per la part municipal es fan reunions com a equips per estudiar l'avanç dels projectes. Seria també interessant que poguéssim convidar d'una manera més àgil algú del CMBS per compartir com s'avança, dificultats, avaluació i propostes de reconducció del que no funciona.

Sr. Antoni Vilà

La proposta d'una comissió breu és perquè no coneixem ni tan sols el que avui ha explicat la Tinenta. Per això creiem que és bo conèixer primer què s'està fent i a partir d'aquí fer propostes, integrar-nos a la Taula o el que es consideri necessari.



Més que integració política hi ha d'haver voluntat política. Quan es parla d'integrar Serveis Socials amb Sanitat, es fa com si fossin iguals, i això no és cert. Hi ha desequilibris en pressupostos, coneixements, etc. i cal tenir-ho en compte. Si es fa una experiència en un barri o territori caldrà per exemple signar un acord amb la Generalitat, perquè ella té unes competències i l'Ajuntament unes altres.

D'experiències n'hi ha moltes, però són sempre en territoris molt petits. Se n'han avaluat 9 o 10, però són llocs molt diferents de Barcelona. Hem de fer un model de ciutat, que pot ser diferent.

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del CMBS

Proposo que, si és possible, en la propera reunió d'aquesta Taula participin dues o tres persones, que serien aquesta incipient comissió per escoltar, veure què s'està fent i a partir d'aquí, després d'aquesta informació decidim si correspon tirar endavant la comissió o no i informariem la resta de la Permanent.

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldessa de Drets Socials

Prèvia a la Taula, més formal, es podria fer una reunió *ad hoc*. Per part de l'IMSS hi participen la Sra. Marta Fabà i la Sra. Natalia Rosetti, que està impulsant l'estratègia d'integració, ve del Consorci de Serveis Socials i col·labora amb Salut. Seria interessant que també hi assistís una persona representant de Salut.

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del CMBS

Així doncs, els informarem de la data en el moment que la coneguem, i els convidem a participar-hi. Després d'això, s'aniran prenent les decisions pertinents.

3.2. Identificar temes clau de les propostes del CMBS 2015 – 2016 per fer-ne el seguiment

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del CMBS

Recordar els objectius o les propostes, en forma d'idees clau, que es van fer l'any passat i de les quals es farà seguiment aquest any:

- Acció comunitària. Es va definir com l'eix transversal de tota l'acció social de l'Ajuntament. Per tant, té una importància fonamental.
- Drogodependència. Es va fixar com a proposta vetllar per la no-estigmatització, i pensar que el treball amb drogodependència també s'ha d'incorporar en el context comunitari. La comunitat és un potencial que sempre cal contemplar.
- Envel·liment. Una de les propostes era que la ciutat de Barcelona fos una ciutat amigable amb les persones grans i que puguin ser protagonistes de la seva vida. Es va fer una tasca molt interessant sobre les noves tecnologies i com hi accedeix la gent gran.
- Famílies. Reconeixement de la família com a educadora. Destacar la parentalitat positiva de la família.
- Infància. L'infant és subjecte de drets i com a tal ha de ser reconegut i ha de tenir el seu espai de participació en la ciutat.



- Salut. Les desigualtats socials i les desigualtats en l'àmbit de la salut es correlacionen. Per tant, cal treballar la lluita contra les desigualtats. Un dels temes que va quedar pendent és la qüestió del model sociosanitari a la ciutat de Barcelona.
- Sensellarisme. Ens hem de felicitar perquè es va crear el Pla de lluita contra el sensellarisme i per crear un model d'intervenció.

Aquests són els temes sobre la taula i que es van presentar al govern municipal. Al llarg d'aquest any cal analitzar-los, i veure com o es tenen en compte.

3.3. Proposta de temes a treballar de benestar social que preocupen la ciutat

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del CMBS

Quan es va parlar dels temes a tractar en la Permanent, es va acordar que a més dels temes que els grups treballen, el CMBS ha d'estar atent als temes que preocupen la ciutat. Proposo alguns temes en què ja hi ha iniciatives treballant-hi, i que com a CMBS hauríem de conèixer, però poden fer suggeriments d'altres temes que considerin oportuns:

- Desigualtats. El Consell de Ciutat ha iniciat un grup de treball per treballar aquesta problemàtica. Està recopilant la informació de diferents estudis que s'han fet i ja ha fet algunes sessions. M'he compromès personalment a assistir a les sessions que queden per fer de pont per tal de conèixer què planteja el grup i quines propostes fan. És positiu reflexionar plegats sobre què signifiquen les desigualtats a la nostra ciutat.
- Feminització de la pobresa. El CMBS no té un grup de treball sobre gènere, però aquesta qüestió afecta un gruix de població de la nostra ciutat. A més, l'any passat es va fer un esforç important de treball, anàlisi i propostes. Seria interessant que alguna de les persones que ha participat en aquests estudis vingués a una sessió de la Permanent per tenir un intercanvi.
- Manters. L'Ajuntament està treballant una sèrie d'iniciatives. Es tracta d'un tema que toca de ple el CMBS, ja que tracta d'integració, de respecte a les persones, d'ocupació, etc.

Proposo incloure aquests tres temes com a ordre del dia d'algunes sessions, per tal de dedicar-hi una part a tractar-los. No queden exhaurits amb aquests tres, poden haver molts altres. Els demano, si ara ja tenen idees, que les comparteixin, i si no, que ho tinguin present, perquè això donaria certa flexibilitat als diàlegs i temes que tractem i que en definitiva també ens apropa a la realitat de la ciutat, que és el que en el fons ens interessa.

Sr. Toni Vilà, expert

Dels manters hi ha algun estudi fet? Sabem les dimensions de la problemàtica?

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Es va presentar un estudi a la Taula que es va fer fa un any i escaig, del 2015, amb perfils, nombre de persones, itinerari d'immigració realitzat, etc. Es va presentar en el marc de la taula on hi participava el CMBS i es va fer arribar al Síndic i al Consell Econòmic i Social, que el van demanar per fer propostes de solució. L'estudi tenia una part quantitativa i una qualitativa (entrevistes...), i els hi podem fer arribar.



Sr. Oriol Romani, coordinador del Grup de Treball drogodependències

En anys anteriors, hi havia un tema important, la juvenilització de la pobresa. Ha quedat molt coberta per aspectes de solidaritat familiar, i no sé si segueix estant d'actualitat, però fa poc, si no es comptaven les ajudes i el suport familiar, emergia una pobresa juvenil important.

Sra. Teresa Crespo, vicepresidenta associativa del CMBS

Informar-los que algunes de les coses que s'han fet darrerament.

- Participació en la Comissió de Plenari. Es va exposar el treball que s'havia fet al CMBS durant tot l'any. Va haver-hi retorn amb els diferents partits i un reconeixement generalitzat per la feina feta pels diferents grups, que han fet propostes que s'han acabat incloent a l'agenda política. Cal, però, fer el seguiment de com aquestes propostes avancen. D'ara a Setmana Santa intentaré fer un primer contacte amb tots els grups polítics, els hi faré arribar les dates quan les conegui perquè qualsevol persona que m'hi vulgui acompanyar pugui fer-ho.
- Funcionament de la Permanent i el Plenari. Es van realitzar algunes sessions sobre el tema, i se'n farà un altra per anar avançant en quines coses podem millorar. El darrer Plenari ja va ser més àgil, i la voluntat és seguir millorant la participació i l'agilitat en el proper.

4. Presentació del pressupost 2017 de l'Àrea de Drets Socials

Sr. Ricard Fernández, gerent de l'Àrea de Drets Socials

Volem presentar aquest pressupost fent una comparativa 2015-2016 i el pressupost inicial del 2017, que per primer cop hi ha un pressupost des del mes de gener.

El pressupost del 2015, del Sr. Trias, recollia el pressupost i els diferents acords amb altres grups municipals que van fer incrementar, per exemple, ajuts a la pobresa infantil. Al 2016 no hi va haver nou pressupost, sinó que es partia amb el pressupost inicial de 2015. A meitat d'any, amb el canvi d'equip de govern, es van incrementar moltes de les partides, per modificacions pressupostàries. El pressupost 2017 consolida tots aquests increments.

Molts de vostès coneixen l'Informe de l'Associació de Gerents i Directors de Serveis Socials, que va generar certa polèmica referent a la despesa de l'Ajuntament, afirmant que la despesa social s'havia reduït. Però ho feia comparant el liquidat d'un any amb l'inicial del següent. Tenint en compte que l'inicial del 2016 era tornar al punt de partida de 2015, evidentment l'import no augmentava sinó que era inferior. Però aquest informe ens va servir per constatar que l'Ajuntament de Barcelona és l'ajuntament de l'Estat espanyol (llevat dels de les comunitats forals) que té el pressupost més important de despesa social. Cal constatar que el Sr. Manuel Aguilar Hendrikson va escriure en un article que aquest estudi no era especialment curós en el seu científisme.

Gerència de Drets Socials

- En el pressupost 2017 estan incloses les responsabilitats que corresponen a l'Àrea de Drets Socials i per tant, no coincideix amb l'anterior de l'Àrea de Qualitat de Vida.
- Al 2016 s'ha extret la part que ha passat a l'Àrea del Sr. Jaume Asens (Feminismes i LGTBI i Migracions). L'homogeneïtzació parteix dels criteris que ens atorga el cartipàs municipal.



- Parlem de l'inicial de 2015, no s'inclouen les ampliacions del Sr. Trias amb els pactes amb els grups municipals. Són 260.000.000€. Cal tenir en compte la contaminació estadística que significa l'aportació dels districtes a l'IMSS, per mantenir una quota de pressupost descentralitzat. Una altra contaminació és la inclusió de la transferència al Consorci d'Educació, que continua venint de l'Àrea de Cultura.
- Si es comparen el pressupost de 2015, l'inicial de 2016 (consolidat amb les modificacions del 2015) i arribant al pressupost 2017, el total de l'Àrea ha passat de 262.000.000€ a 415.000.000€, als que cal restar uns 60 milions, la contribució al Consorci d'Educació. Per tant, un increment global del 58% en despesa social sobre una despesa social que ja era molt forta.
- La liquidació, que encara no hem fet pública i que encara està sotmesa als canvis comptables, és que al 2016 hem gestionat 413.000.000€, xifra molt similar als 415.000.000€ consolidats aquest any.

Direccions d'Àrea

- Inclou Cicle de vida, infància, joventut, adolescència i gent gran i l'Àrea d'Innovació.
- S'inclouen també convenis amb entitats socials, els serveis que no passen per l'IMSS (com per exemple el SAD i la teleassistència). Hi ha hagut un increment de 56.000.000€ a 110.000.000€ en dos anys per una clara aposta per treballar amb els sectors més vulnerables.
- Canvis importants que es volen aplicar el 2017:
 - Nou contracte de Servei d'Inserció Socioeducativa (SIS)
 - Increment de l'Oficina del Pla d'Assentaments Irregulars (OPAI)
 - Inauguració el mes d'abril d'un equipament per a persones sense llar al Districte de Sants – Montjuic, a Can Muns.
 - Consolidació de l'estratègia Eix Besòs.
 - Entrada en funcionament de 300 habitatges més de serveis per a gent gran. Amb això ja seran més de 1.300 apartaments assistits per a gent gran. El Pla del Patronat en els pròxims anys serà de centenars d'habitatges més.
- Millora del contracte de teleassistència.
- Increment personal EAIAS. En aquest cas l'increment ve en bona part pel nou acord del contracte marc amb la Generalitat de Catalunya. Ens permetrà incrementar en tres anys més d'un 30% les i els professionals dels EAIAS i altres partides.

Departament de Salut

- Increment en salut mental, salut als barris.
- Nous plans que cal tirar endavant.
- La integració sociosanitària ha implicat increments importants en el Departament de Promoció de la Salut. Tot i que el pressupost segueix sent baix, s'ha doblat.
- Increment de la transferència a l'Agència de Salut, compartida amb la Generalitat de Catalunya.
- Liquidació del PAMEM.

Institut Municipal de Serveis Socials

- Increment de 97.000.000€ a 139.000.000€ (42%). Una part està finançada per l'Àrea i una altra pels districtes.
- La partida en què més fort és aquest increment és la d'atenció domiciliària, que ha passat de 50.000.000€ a 65.000.000€. Tot i això, el contracte superarà aquesta xifra, perquè la Generalitat ha donat els grau 1 que tenia suspesos durant un temps i l'Ajuntament ha incrementat lleument la mitjana d'hores per persona assistida.
- Increment de la targeta de pobresa infantil: 7.000.000€ a mitjans de 2015, 11.000.000€ a la liquidació de 2015 i s'ha arribat gairebé als 23.000.000€.



- Ajuts contra la feminització de la pobresa.
- S'ha passat de 4 a 10 punts d'atenció energètica, tots ells administrats per empreses del tercer sector que han guanyat el concurs corresponent. Això és una despesa anual de 2.000.000€, als quals cal afegir 1.000.000€ pagats en ajuts directes, que com a novetat, aquest any la Generalitat se'n fa càrrec d'una partida.
- Increment de professionals als centres: 56 persones durant 2016 (sobretot a finals d'any, pel procés de tramitació de les bosses). El 2017 s'incrementarà en 33 persones més. Després de molts anys sense ampliacions, és una bona notícia, però encara queda molta feina per fer en aquest sentit.

Institut Municipal de Persones amb Discapacitat

- L'increment arriba als 10.000.000€, i permetrà les prioritats del Pla d'Accessibilitat, la gestió d'urgències residencials i l'increment del programa d'assistents personals.

Educació

- IMEB (escoles bressols, de música i altres programes i serveis). S'ha passat de 43.000.000€ a 50.000.000€, per l'apertura de les tres escoles que estaven en construcció, la internalització de les tres escoles que estaven en gestió externa, i per la mitja hora més de reforç al migdia. Realment el salt endavant de l'IMEB vindrà en els pròxims anys de la mà de la construcció de 10 escoles bressol noves previstes en el Pla d'Inversió Municipal, per a les quals ja tenim els solars i la capacitat financera.
- La contaminació són les aportacions al Consorci d'Educació, que administra l'Àrea de Drets Socials però que són de l'Àrea de Cultura. Des de la nostra Àrea es fa el manteniment de les escoles.
- Beques menjadors. El curs 2016 – 2017 es continuarà l'increment que ja es va iniciar el 2015 – 2016. Si s'aproven els pressupostos de la Generalitat recolliran com a criteris per les beques menjador a tota Catalunya els criteris que ja s'apliquen a Barcelona. El fet que això s'incorpori dins la política de la Generalitat permetrà dedicar aquest recursos econòmics a altres reforços d'alimentació i educació.

Habitatge

El pressupost d'habitatge està compartit entre la Generalitat i el Consorci d'habitatge.

- Els ajuts eren molt febles. S'ha passat de 3.500.000€ a 15.600.000€.
- No inclou el suport que la pròpia Àrea fa a les persones que estan dins del parc públic.
- No s'inclouen les inversions, però sí l'inici de 400 habitatges aquest any.
- Aprovat per consens el Pla d'Habitatge, ens ha de permetre disposar de 18.000 habitatges més.
- L'objectiu del Pla d'Acció Municipal era iniciar 4.000 habitatges socials de lloguer en aquest mandat, (a l'anterior mandat van ser 800) és més del que es fa a tot Catalunya i a Espanya, on pràcticament no es fa habitatge social de lloguer. Amb el sòl aconseguit de patrimoni, actuacions urbanístiques i compres, s'han de poder començar 5.000 habitatges en aquest mandat, incrementant en 1000 la previsió inicial.

Pla d'Inversions Municipal

- Les obres de reforma, ampliació i millora –RAM, mantenen els 11.000.000€, que estan per sobre de la mitjana, però per sota de la necessitat. No n'estem satisfets. Hi ha un compromís clar dins l'equip de govern conegut per l'altra part del Consorci d'Educació, la Generalitat, de buscar la forma d'incrementar les partides de reforma, ampliació i millora dels centres.



- Escoles bressol: inici de 6 de les 10 previstes, i compra i condicionament de sòl per a noves escoles en els pròxims anys.
- Noves actuacions de nous equipaments socials, d'infància, joventut, etc. en aquest mandat. Alguns són de salut i alguns de millores i nous equipaments per a persones sense llar.
- Ajuts a la rehabilitació d'habitatges. Nova i forta partida de 13.000.000€. Són els ajuts més quantiosos dels darrers anys i els més socials. Estan adreçats a persones vulnerables a les quals es pot ajudar fins el 90% de les necessitats, amb partides d'accessibilitat (ascensors, etc.) i qüestions lògiques de rehabilitació que normalment són estanqueïtat de sostre i façanes.
- Promoció d'habitatge social. 15.000.000€ és la partida de promoció, no el que costa fer els habitatges. El que el Patronat gasta però després ingressa no apareix com a aportació.
- Compres d'habitatge. L'Ajuntament s'ha acollit al Decret Legislatiu 1/2015 de la Generalitat de Catalunya, pel qual pot entrar amb dret de tanteig i retracte a habitatges que normalment els bancs venen a altres entitats financeres, fons d'inversió, etc. i que provenen o bé de l'execució hipotecària o la dació en pagament. Amb el nou govern, Barcelona ha gastat 2.200.000€, amb una mitjana que en inici era de 40.000€ i ara és de 60.000€ per la bombolla del lloguer a gairebé tots els barris. Això permet nous habitatges socials que es destinen pràcticament tots a la mesa d'emergències.

Sra. Sònia Martínez, directora de FEDAIA

El Servei d'Intervenció Socioeducativa està relacionat amb infància o és sensellarisme?

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

El SIS és el Servei d'Intervenció Socioeducativa, amb dues branques per una part el treball del carrer i per l'altra el tractament. Hi ha dues unitats: els educadors de carrer a tot el territori i el tractament, ubicat al c. Pujades.

La idea del nou contracte era cobrir noves necessitats, fer un reforç tant a la part tractament com a la part de carrer. També tenir en compte noves necessitats de coordinació, amb tots els equipaments que existeixen de primera acollida i presència (hi ha equips a l'aeroport, intercanviadors de mobilitat, Sants, etc.)

És cert que el nom pot donar lloc a equívocs.

Sra. Sònia Martínez, directora de FEDAIA

Pel que fa a l'increment del personal dels EAIAs, l'equip d'intervenció immediata, poden concretar? Es tracta d'un increment homogeni a tots els territoris, o en alguns barris concrets?

Sr. Ricard Fernández, gerent de l'Àrea de Drets Socials

És un 34% aquests anys segons necessitats de cada barri. Més de la meitat de l'increment és en el primer any, tal com s'ha acordat amb la Generalitat. Els informarem dels detalls quan es vagin cobrint les places.



Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Es tractava d'un tema d'urgència perquè no es cobrien els ràtios pel nombre de casos que tractaven. A partir d'aquest indicador s'aniran reforçant els equips. En paral·lel, es treballa en el si del Consorci amb la Generalitat el model d'atenció integral a la infància, que hauria de reforçar també altres serveis, com els de suport a família extensa.

Sra. Núria Carrera, degana del Col·legi de Treball Social

Felicitats pel creixement i l'esforç extraordinari que s'està fent en aquest sector, tot i que no es puguin veure del previst i els indicadors que teníem fins ara on s'està arribant. I caldria saber fins a on hauríem d'arribar. És una sensació positiva perquè hi ha voluntat política i s'està treballant per fer les inversions.

Sr. Antoni Vilà

L'increment del pressupost és impressionant. Poden indicar l'increment general (%) del pressupost general? S'ha calculat la despesa per persona?

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Les necessitats i mancances estaven ben detectades, tot i que en aquesta Àrea no s'esgoten les idees per disposar dels recursos. Aquest volum de recursos requereix mesurar l'impacte, explicar què s'ha fet, que s'està arribant a més persones (existeixen indicadors objectius).

No podem oblidar, però, que hi ha una part que és un pla de xoc i una altre de mesures estructurals. Per exemple, la renda infantil provoca canvis estructurals en el comportament de les famílies (reducció de consum dels bancs d'aliments, per exemple). I és cap aquí cap a on es vol treballar. És cert també que potser algunes mesures concretes caldrà declinar-les per adaptar-les a la realitat. Existeixen indicadors generals, de rendes familiars, de llindars, però en breu estarà disponible una radiografia molt potent fins i tot a nivell censal que ens donarà més concreció sobre on està la vulnerabilitat i quins són els recursos.

S'ha ampliat dotació, per exemple, els 3.000.000€ per reforçar projectes educatius en escoles amb complexitat. En breu estarà disponible un informe d'oportunitats educatives a la ciutat que ens indicarà si s'està treballant bé, si es solapen recursos, etc.

En alguns barris també estan presents les dinàmiques d'una situació d'emergència social, empobriment i desaparició de classe mitja. Quan s'hi aboquen recursos cal vigilar els relats destructius i convivencials. És un repte a abordar que ja s'està enfocant.

Pel que fa a la dada concreta, crec que el primer any l'increment va ser del 16% global del pressupost de l'Àrea de Drets Socials. El segon any l'increment va ser un 11%. L'any passat l'increment de pressupost va venir molt fixat pel sostre de despesa, que és una de les dificultats de gestió. Tot i ser un Ajuntament sanejat no es pot fer un pressupost que reconegui clarament increments molt alts. La prioritització encara ens exigeix més.

La dada per càpita no la recordo, però es pot buscar i fer-los-hi arribar.

Sr. Ricard Fernández, gerent de l'Àrea de Drets Socials

Segons l'estudi de l'Associació de Gerents i Directors, la despesa per càpita estava al voltant dels 175€, i ara és de 225€ de despesa ordinària, sense inversió.



L'Ajuntament pràcticament no pot incrementar la despesa ordinària, podria distribuir inversió i ordinari, perquè s'ha mantingut el pacte, no escrit, que la inversió sigui al voltant del 15% del pressupost. El pressupost municipal de Barcelona sí que ha incrementat una mica, ha passat de 2.500.000.000€ a 2.600.000.000€. Al reduir-se la càrrega del deute perquè els tipus d'interès són baixíssims i el deute també és més baix, el criteri que es va marcar des de l'equip de govern és que tota la despesa ordinària de més anés cap a despesa social i pràcticament és així. També ha incrementat els costos policials entre d'altres, però pràcticament hi ha una identitat entre el creixement de la despesa social i el creixement del pressupost de l'Ajuntament de Barcelona.

L'increment és molt fort, però si preguntéssim els treballadors i treballadores de la nostra Àrea, segurament no se sentirien satisfets/es. En primer lloc, perquè la necessitat incrementa més que els ajuts, per exemple en habitatge, on els plans estatals no existeixen. En segon lloc, perquè fan falta més recursos humans per acompanyar el creixement. No s'ha fet no per manca de voluntat, sinó perquè els ritmes de creació de places estan pautats per les lleis, i els mecanismes per dotar de suplències, noves places, etc. són complicats i llargs. Hem trigat molt a dotar les places de Serveis Socials. Des de l'any passat, estem intentant assolir l'objectiu de posar més recursos humans per a aquest acompanyament, sobretot als barris més vulnerables.

Sra. Mercè Pérez, coordinadora del Grup de treball Envel·liment

En sumo al reconeixement i a la satisfacció compartida d'aquest tipus d'increment.

No sé si les preguntes que plantejaré s'han de tractar ara i aquí o potser ja es responen al document:

- Famílies cuidadores. Ens podrien explicar breument quin és el nou plantejament?
- Al pressupost de l'IMMS es parla d'incorporació de professionals per a reforçar els centres de Serveis Socials. Això té res a veure amb l'aplicació dels resultats de l'**Impulsem!**?, com s'articula una cosa i una altra?
- Pel que fa als habitatges amb serveis per a persones grans, se'n sap la quantitat que es preveuen fer durant el mandat? Es coneixen les localitzacions?

Potser valdria la pena incloure l'habitatge en un d'aquests temes que preocupen la ciutadania, donada la complexitat i l'esforç que està fent l'Ajuntament. Estaria bé fer un monogràfic dedicat a l'habitatge per estudiar, per exemple, un debat que sorgeix de la Convenció de les Veus de la Gent Gran o del grup de treball, sobre les lògies de cessió, la pertinència o no de cessió de sòls, els diferents tipus de formats, llistes, valoracions...

- Els centres de Serveis Socials han d'estar més incorporats a les comunitats, potser es poden fer algunes accions per a enfortir això. Per exemple, el centre de Serveis Socials del c. Sargelet és massa anònim i discret. Cal apropar els centres a la ciutadania, que tinguin una imatge de proximitat, d'espai i relació social, on es pot accedir a demanar informació, orientació i ajuda.

Sr. Rafael López, Col·legi d'Educatrices i Educadors Socials de Catalunya

Es sap el cost per càpita de tot això? Quin esforç fa cada barceloní barcelonina? D'on venen la resta de diners? No tot és del pressupost d'ingressos municipal.



Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

Pel 2016 el contracte programa eren 10.000.000€. Del conjunt del pressupost no és molt més, són uns 10.000.000€ que reforcen algunes polítiques. Falta veure els ingressos de l'estat, l'aportació de finançament i els ingressos propis.

Sr. Ricard Fernández, gerent de l'Àrea de Drets Socials

Pressupostàriament, el Pla de Suport a famílies cuidadores, que es va presentar fa poc, són pocs diners. Els farem arribar la Mesura de govern per si posteriorment decideixen alguna forma de discussió.

L'increment de professionals a l'IMSS afavoreix la credibilitat de l'**Impulsem!** per tot allò que fa referència a alliberar recursos que avui es destinen a feines burocràtiques per fer altres treballs, sobretot grupals i comunitaris, però no té una relació directa. Tindrem l'augment de professionals que reclamàvem, i quantes més persones s'incorporin més facilitat tindrem de que allò que s'està proposant a l'**Impulsem!** sigui cert.

No s'ha acabat l'increment de treballadors, educadors, psicòlegs i unitats de gestió administrativa. És la voluntat de Recursos Humans de l'Ajuntament, que ha aprovat generar 1.000 places noves i convertir en estructura 1.000 places existents. D'aquestes 1.000 noves, la previsió és que 175 vagin a Serveis Socials.

Pel que fa a l'habitatge, al marge del possible monogràfic amb el regidor o el gerent, sobre la pregunta concreta de quants habitatges es destinaran, encara no s'ha decidit la quantitat. Però dels 5.200 habitatges que es poden fer, més de la meitat són en sòls dotacionals i per tant només es poden destinar a les utilitats que li reserva la legislació d'habitatge i la llei d'urbanisme del 2005. És a dir, als col·lectius de joves, gent gran i altres col·lectius com dones víctimes de la violència masclista, persones amb problemes de diversitat funcional, etc. No hem generat en aquest equip govern una prioritat per la gent jove, en la qual Barcelona va ser i es capdavantera. La política d'habitatge hauria de ser universalista, però davant la dificultat que així sigui, s'ha prioritzat en gent gran. S'està fent una política adreçada a la mesa d'emergència. Això vol dir que podríem estar en una nova producció d'habitatges entre 700 i 1.000 habitatges iniciats en el mandat. Ja existeixen 1.000, ara se n'obriran 300, i si es poden fer 700 més, voldria dir obrir un estoc que ja és molt gran i no té cap ciutat d'Espanya, ni a les comunitats forals.

Sobre com es paga, per exemple, en l'IMEB, no s'inclouen els ingressos, és l'aportació neta que es fa, com a habitatge. El pressupost real és molt superior, però restem els ingressos que venen dels usuaris. Com saben, existeix una política de copagament baixa i molt laxa pràcticament en tots els serveis que podrien ser de copagament. Hi ha hagut un increment que a final de mandat, pel que fa al contracte programa, Barcelona passa de tenir menys del 20% a prop del 25% com li pertoca del contracte programa a Catalunya. Això vol dir passar dels 40.000.000€ a prop dels 50.000.000€, una entrada molt important per a aquest pressupost.

5. Properes iniciatives amb implicació del Consell

5.1. Estratègia d'inclusió social i de reducció de les desigualtats de la ciutat 2017 – 2027

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

La idea és que el Pla d'Inclusió passi a ser una estratègia a 10 anys vista i que s'emmarqui en l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, per alinear els recursos i les estratègies



municipals al conjunt de les entitats. Això és una tasca ingent i el CMBS ha de tenir un espai en el procés d'identificació dels objectius de l'estratègia, les prioritats, etc. La idea és fer un monogràfica per tractar-ho.

Sr. Josep Villarreal Moreno, director d'Estratègia i Innovació de l'Àrea de Drets Socials

En la primera part del document que tenen a les carpetes es recullen sintèticament les conclusions i recomanacions fetes sobre l'anterior Pla i per tant l'enfocament parteix del coneixement generat en el Pla d'Inclusió.

Els temes introduïts en aquest procés tenen a veure o reforcen particularment els conceptes "estratègia compartida", "impuls de la coproducció, del treball conjunt", "visió territorial", "impuls de lectures transversals dins l'Ajuntament" i particularment s'incorpora un concepte que està en la pròpia definició, una estratègia d'inclusió social i de reducció de les desigualtats.

Tot i que alguns indicadors han millorat, la majoria han empitjorat. Podem analitzar els gràfics d'indicadors bàsics de la ciutat com la renda familiar o l'indicador sintètic de desenvolupament. El treball dut a terme en aquesta matèria ens permet arribar a observacions directes, no indirectes, de la renda disponible. Volem un Pla que marqui una estratègia comuna, amb una temporalitat a 10 anys (per sobre d'un mandat) i que incorpori una nova governança.

Cal una estratègia potent d'inclusió i de reducció de les desigualtats. Pretenem ser un marc estratègic, incorporar una visió específica i incorporar àmbits objectius amb altres Àrees de l'Ajuntament que no són estrictament l'Àrea Social: l'àmbit sanitari i educatiu, però també el d'ecologia, seguretat i prevenció... tots els àmbits de ciutat. Es buscaran els elements centrals, en els que hi ha una visió i objectius compartits i es treballarà definint objectius estratègics i diferents plans d'accions.

La part d'anàlisi i de generar coneixement sobre el Pla anterior ja ha conclòs. L'objectiu es finalitzar la frase propositiva entre febrer i maig d'aquest any i aprovar el Pla després de l'estiu. Tot això harmonitzat amb la dinàmica de treball de l'Acord Ciutadà.

5.2. Informació i aprovació, si s'escau, de la proposta de canvi del Premi del Consell Municipal de Benestar Social als mitjans de comunicació

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

L'any 2014 el Jurat del Premi va proposar fer un canvi a les bases del Premi als Mitjans de Comunicació per tal d'adaptar-les a nous formats i estructures de la comunicació i el periodisme. Per aquests motius el passat 17 de novembre de 2016 el Jurat es va reunir i va proposar un seguit de canvis que han donat peu a un premi renovat. Amés aquest any es compleixen 25 anys del seu impuls i creació per part del Consell Municipal de Benestar Social i és un bon moment per fer una revisió i actualització.

La proposta és, per una banda, donar-li entitat pròpia amb un nom propi: proposem Premi Montserrat Roig al periodisme i la comunicació social. D'altra banda, es va acordar fer un canvi substancial en l'estructura dels premis del Consell Municipal de Benestar Social als Mitjans de Comunicació i definir, doncs, unes noves categories premiant sempre l'autoria dels treballs amb independència de qui es presenti.

la de Periodisme Social, orientada a premiar aquell treball periodístic que sigui millor, independentment del canal o del mitjà on s'hagi emès, en base a criteris com l'originalitat, la



qualitat de la redacció, emissió o infogràfica, la varietat de fons d'informació o l'enfocament periodístic.

la de Comunicació Social, orientada a donar cabuda als treballs dels departaments de comunicació de les entitats.

la categoria d'Investigació Periodística en l'àmbit de Benestar Social a Barcelona, on es premiarà un projecte de periodisme d'investigació social a desenvolupar en el període d'un any.

i un Premi Especial del Jurat amb reconeixement per exemple a una trajectòria professional marcada per la sensibilitat social (podria ser un periodista o un altre professional), o be podria tractar-se de programes, de mitjans...

La dotació econòmica total del premia seria:

Periodisme social:	8.000 €
Comunicació Social:	8.000 €
Investigació periodística :	8.000 €
Premi especial del Jurat:	premi honorífic sense dotació econòmica

La proposta de modificació del Premi queda aprovada.

6. Diversos

Sra. Laia Ortiz, tinenta d'alcaldeessa de Drets Socials

El proper calendari de Permanents i Plenaris 2017 és el següent:

- Plenaris: 21 març, 26 octubre
- Permanents: 20 juny, 3 octubre

Propostes per l'ordre del dia del proper Plenari 21 març: treballar l'Estratègia Inclusió i de reducció de les desigualtats socials en un format diferent de l'habitual que ens permeti treballar el contingut de l'Estratègia, a partir d'un document inicial, que ens permeti aportar la visió del Consell com a òrgan assessor en polítiques socials.

No hi ha més intervencions, es dona per finalitzada la sessió.