

Consell Municipal de Benestar Social
ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT
CURS 2011-2012

1ª sessió

Dia: dimarts, **25 d'octubre** de 2011

Hora: **17:00 h**

Lloc: **Saló de Cròniques**, Pl. Sant Jaume s/n

Assisteixen:

| COGNOMS | ENTITAT |
|--|---|
| Blanco Fillola, Ismael | Coordinador Grup de Treball Acció Comunitària |
| Carrera Comes, Núria | Degana, Col·legi Of. Diplomats en Treball Social de Catalunya |
| Clusa Matinero, Josep | Coordinador Grup Salut |
| De Haro González, Raquel | Responsable de Política Social de CCOO del Barcelonès |
| Duaigües, Mònica | Cap Programes d'Atenció Social. Fundació Catalunya-Caixa |
| Esteve Brignardelli, Miquel | Comissionat d'Immigració, Grup Municipal CIU |
| Gomà i Carmona, Ricard | Grup Municipal ICV-EUiA |
| Martin Vivas, Glòria | Grup Municipal PP |
| Miró Gilabert, Josep | Expert, excoordinador del GT Voluntariat |
| Moraleda Pérez, Imma | Grup Polític PSC |
| Pérez Salanova, Mercé | Coordinadora GT Gent Gran |
| Roglà de Leuw, Jordi | Director, Càritas Diocesana Barcelona |
| Romaní Alfonso, Oriol | Coordinador GT Drogodependències |
| Torns Martín, Teresa | Experta, excoordinadora GT Dones |
| Villalbí Hereter, Joan Ramon | Expert, excoordinador del GT SIDA |
| Villena Segura, Josep M^a | Coordinador GT Infància |

Deleguen:

| COGNOMS | ENTITAT | DELEGACIÓ |
|------------------------------------|---|---|
| Buisan Gallardo, Montserrat | Fundació "La Caixa". Sotsdirectora de l'Àrea Social. | Violeta Paredes , tècnica de l'àrea d'Integració Social |
| Gil de Eiroà, Raquel | UGT de Catalunya. Secretària d'Igualtat i Polítiques Socials. | Eva Ma Pino , tècnica del Secretariat d'Igualtat |
| Pujol Humet, Josep Oriol | Fundació Pere Tarrés. Director-gerent | Rafael Ruiz de Gaura , director de RR II, Formació, consultoria i Estudis. |

S'excusen:

| COGNOMS | ENTITAT |
|------------------------------------|--|
| Beneroso Pérez, José Miguel | Foment del Treball Nacional. Tècnic del Departament de Relacions Laborals |
| Bonet Martí, Jordi | President, de la Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona |
| Brullet Tenas, Cristina | Coordinadora GT Famílies |
| Cobeña Guardia, Judith | Experta, excoordinadora Grup de Drogues |
| Cruells López, Marta | Coordinadora GT Dones |
| Fernández Barrera, Jose | Experta, excoordinadora GT Infància |
| Laporta Estruch, Joan | Grup Municipal Unitat per Barcelona |
| Manzanera López, Rafael | Expert, excoordinador del GT SIDA |
| Recio Andreu, Albert | Expert, excoordinador del GT Pobresa |
| Sales Campos, Albert | Coordinador GT Pobresa |
| Segarra Ferran, Joan | Director Sectorial de la Confederació de Cooperatives d'Iniciativa Social de Catalunya |
| Rognoni Viader, Irma | Vicepresidenta del CMBS |
| Segura Benedicto, Andreu | Expert, excoordinador GT Salut |

S'inicia la sessió a les 17:00, amb el següent ordre del dia:

ORDRE DEL DIA

- 1.** Benvinguda
- 2.** Aprovació de l'acta de la darrera sessió
- 3.** Informació de la Presidència.
- 4.** Informació sobre el procés d'elaboració del Pla d'Actuació Municipal (PAM)
- 5.** Presentació de l'Informe Participatiu 2010 2011
- 6.** Visió i Línies de treball previstes pel curs 2011-2012
- 7.** Renovació dels membres de la Comissió Permanent
- 8.** Premi del Consell Municipal de Benestar Social
- 9.** Diversos
- 10.** Torn obert de paraules

Documentació annexa:

- Acta de la sessió de la Comissió Permanent del 6 d'abril de 2011
- Organigrama de l'equip de Govern
- Organigrama de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports
- Valoració del curs 2010 2011

- Informe Participatiu 2010 2011
- Composició de la Comissió Permanent a 25 d'octubre de 2011

Presideix la Comissió l'Ima. Sra. Maite Fandos i Payà, Presidenta del Consell Municipal de Benestar Social i quarta tinenta d'alcalde Qualitat de Vida, Igualtat i Esports. Hi assisteixen com a convidats el Sr. Àngel Miret i Serra, gerent de l'Àrea de Qualitat de Vida Igualtat i Esports, el Sr. Josep Ma Miró i Pascual, Director d'Estratègia i Innovació de Qualitat de Vida i Igualtat. Actua com a secretària la Sra. Emília Pallàs Zenke.

Pren la paraula l'Ima. Sra. Maite Fandos que presenta a la Sra. Emília Pallàs, al Sr. Miquel Esteve Comissionat d'Immigració i representant del Grup Municipal CIU, i el Sr. Josep Ma Miró i informa que el Sr. Àngel Miret s'incorporarà a la reunió més endavant.

2. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.

S'aprova l'acta de la reunió anterior.

3. Informació de la Presidència.

Pren la paraula la Sra. Maite Fandos.

3.1 Estructura organitzativa de l'equip de govern i de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports.

La Sra. Maite Fandos exposa de manera detallada l'estructura funcional de la nova Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports (AQVIE) i les persones que estan al seu davant, tal i com queda reflectit en la documentació així com l'organigrama executiu del Govern Municipal.

L'estructura de la Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports (AQVIE) unifica l'antiga àrea de serveis socials i drets civils amb la part de benestar que pertanyia a l'àrea d'educació cultura i benestar, unint, en l'actual, tot el que són serveis socials, família, gent gran, immigració, joventut, dona i esports. Els criteris per a la creació d'aquesta macro àrea han estat els de fusionar en una sola tinença tot el que te a veure amb el benestar del ciutadà.

Més innovador ha estat unir les dues gerències en una, gerència de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, i com a gerent ha estat designat al Sr. Àngel Miret, amb un assessor, el Sr. Àlex Masllorens, amb l'encàrrec concret de dur l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, i també el tema de pobresa. D'aquesta gerència depenen tres instituts:

- l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) (gerenta la Sra. Ester Capella).
- l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) (gerenta la Sra. Àngels Canals)
- l'Institut Barcelona Esports (IBE) (gerent Sr. Xavier Amador).

Continuen en els seus càrrecs la majoria de referents de l'anterior legislatura.

3.2 Proposta d'elaboració del Pla d'Inclusió Social 2012-2015

La Sra. Fandos exposa algunes de les activitats que s'estan duent a terme. S'està treballant per un nou Pla d'Inclusió 2012-2015, una proposta sorgida del Sr. Ricard Gomà i el seu grup polític que van presentar a la Comissió de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports del mes de setembre demanant que es presentés un calendari del nou Pla a la Comissió d'octubre i així es va fer.

Aquest Pla va ser iniciat i impulsat en l'anterior etapa pel propi Sr. Ricard Gomà. En l'última Comissió de l'Àrea, es va acordar el calendari següent, és molt estricte i esperem poder-lo aconseguir:

- Abans del 30 de novembre s'ha d'avaluar el Pla Municipal d'Inclusió social 2005 2010 i redactar el document base del nou Pla d'Inclusió redactat amb les direccions de l'Ajuntament.
- Posteriorment s'iniciarà un procés de debat, amb l'Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva i d'altres entitats i consells de la ciutat.
- El mes de març, aproximadament el dia 15, presentar l'esborrany del Pla en aquesta Comissió Permanent per a la seva aprovació.
- A finals de març, l'Assemblea anual de l'Acord
- Abril del 2012, presentar el Pla a la Comissió de Qualitat de Vida Igualtat i Esports per a la seva aprovació final

La Sra. Fandos agafa el compromís de fer arribar, en quan es disposi, la primera redacció del document.

3.3 Principals línies d'actuació de l'Àrea de Qualitat de Vida Igualtat i Esports.

La intenció de la tinència i del govern de la ciutat és donar continuïtat a les actuacions dutes a terme fins ara en temes de serveis socials. Per això els pressupostos s'han incrementat respecte a d'altres Àrees municipals:

- S'ha augmentat el pressupost en el servei d'atenció domiciliària, i consegüentment s'ha reduït la llista d'espera. En el mes de juny hi havia 1.800 persones en llistes d'espera i s'han reduït a 439 a setembre d'enguany.
- Les llistes d'espera de la teleassistència s'han reduït un 9%
- Llei de Dependència: s'ha iniciat la incorporació del nivell 1 del grau de dependència, incrementant-ne el nombre de Programes Individuals d'Atenció (PIA). Per això s'ha iniciat un procés de contractació de 10 nous professionals per cobrir aquesta incorporació del nivell 1.
- Continuació d'altres programes :
 - Programa Respir per a gent gran; s'ha incrementat amb 19 places (40 que ja existien) fent un total de 59 places.
 - Programa Famílies col·laboradores per infants, s'han incrementat 10 places més fent un total de 30.
 - Programa de Persones vulnerables: 827 d'acolliment nocturn, 275 d'acolliment de dia i 1.100 places de menjador social.
- Hi ha hagut un augment de resolució de conflictes i desnonaments. Destacar la feina feta des del Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB), la del personal de resolució de conflictes i dels professionals dels centres de serveis socials.
- Des d'emergències socials s'han hagut d'adjudicar 30 habitatges en el mes d'agost.

- Dins de la temàtica d'immigració i interculturalitat en el Programa "Barcelona t'acull" han participat 145 persones aquest estiu. És un acompanyament a joves i nens que venen del reagrupament familiar.
- Un nou programa endegat és "Retorn voluntari per a persones d'origen senegalès". L'objectiu és aconseguir treball al seu país i formació per desenvolupar-lo. Inici del nou pla de treball d'immigració 2012-2015.
- Augmentar recursos i serveis per la inserció laboral de persones que treballen en activitats sexuals. També s'incrementa per altres temes de violència de gènere.
- Salut, minimitzar els efectes de les reestructuracions dels serveis de sanitaris a la ciutat.
- Estructuració de la direcció de Drets Civils.
- I un tema important per aquest mandat és l'adolescència, amb la pretensió de fer un programa específic.
- Esports. Fer de l'esport un camí per la inclusió social intentant que els grans esdeveniments esportius, en la mesura que es pugui, serveixin per fer programes d'inserció social, tan en temes d'igualtat, risc d'exclusió,...

Per a tots els projectes esperem comptar amb el vostre suport i la vostra experiència.

4. Informació sobre el procés d'elaboració del Pla d'Actuació Municipal (PAM).

La Sra. M. Fandos passa la paraula al Sr. Josep M^a Miró que fa la seva presentació com a responsable de la direcció estratègica i d'innovació de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat I Esports.

En el proper plenari del consell es proporcionarà tota la informació disponible sobre el procés del Pla d'Actuació Municipal (PAM). El PAM és el document que està preparant l'equip de govern i pretén recollir tota la planificació tant estratègica com operativa de la ciutat per àrees. Fins ara s'ha definit un mapa de ciutat, recollint les prioritats estratègiques de l'equip de govern, amb un eix vertebrador definit com "la ciutat de les persones" i a partir d'aquest mapa, cadascuna de les àrees de la ciutat ha definit els seus objectius estratègics.

S'incorporarà en aquest document la veu dels districtes i dels consells de participació (que són els òrgans reglats de participació de l'Ajuntament). Quan aquest procés sigui més avançat, s'obrirà un procés d'informació i posteriorment un període de debat i reflexió, i de devolució a cadascun dels consells participants.

La importància de la informació i comentaris que poden sorgir d'aquest procés amb els consells és molt alta, al recollir aspectes molt propers. Fins el mes de desembre està prevista la fase de participació dels consells, al gener-febrer s'obrirà un període de consulta i participació del ciutadà. S'està definint els canals i la manera de fer-ho possible. A finals de març està previst la primera versió del PAM.

Pren la paraula la Sra. M. Fandos, demanant que si es disposa d'algun document o proposta que pugui ser d'interès per ser inclòs es faci arribar a la secretària dels diferents consells per tal de poder estudiar la seva inclusió. El PAM va lligat al PAD que és el document que fa referència als districtes.

5. Presentació de l'Informe Participatiu 2010 2011.

La Sra. Fandos presenta al Sr. Àngel Miret, gerent de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, qui pren la paraula tot dient que està molt il·lusionat per la tasca encomanada.

Segueix un torn de presentacions dels assistents a petició de la Sra. M. Fandos. Dins d'aquestes presentacions la Sra. Teresa Torns anuncia el seu cessament com a membre d'aquest consell.

La Sra. M Fandos cedeix la paraula a la Sra. Emília Pallàs, Secretària del Consell de Benestar Social que passa a resumir la presentació de l'Informe Participatiu 2010 2011

A la documentació lliurada es pot trobar el document de treball del curs, amb propostes fetes pels grups de treball, una síntesi de l'activitat dels mateixos, i la memòria del 2010-2011. Durant aquest any s'han realitzat 55 sessions de treball dels 8 grups i dues sessions conjuntes. Al llarg del curs, unes 350 persones han estat aportant voluntàriament el seu esforç i temps a reflexionar i fer propostes. El tema més present, ha estat el tema de la crisi a part d'altres temes específics que cada grup ha considerat del seu interès. També, tots els grups han participat en l'avaluació i anàlisi del Pla Municipal d'Inclusió Social 2005-2010. El fet de treballar tots els grups el Pla d'Inclusió Social ha permès aconseguir un objectiu pendent dels grups: el treball transversal i compartit entre els grups de treball, per tenir una visió conjunta i compartida, identificant els punts forts i les mancances i fer propostes conjuntes de futur.

Aquest curs 2010-2011, s'han incorporat tres nous coordinadors, el Sr. Villena, al grup de treball d'infància, el Sr. Clusa, al grup de treball de salut, i el Sr. Romaní al grup de treball de drogodependències. També en la secretaria del consell hi ha hagut un canvi amb la incorporació de la Sra. Emília Pallàs que substitueix en el càrrec a la Sra. Imma Miret.

Aquest curs donen per finalitzat la seva trajectòria com a coordinadors el Sr. Ismael Blanco, grup de treball d'Acció Comunitària i la Sra. Marta Cruells, grup de treball Dona. Agraïm a tots dos els anys de treball, així com a la resta de coordinadors i coordinadores la tasca realitzada, per fer possible la reflexió i l'aportació de les persones de les diferents entitats que conformen el consell.

El consell ha intentat treballar des de la perspectiva de fer que les propostes i recomanacions dels grups es tradueixin en recomanacions amb incidència en l'acció de govern. Subratllar que per l'elaboració del document de propostes, tots els grups han fet un esforç de concreció i de fer-se entenedors. Destacar que aquest any el Premi del CMBS als Mitjans de Comunicació, s'ha intentat donar-li un nou impuls fent-lo més visible en els diferents mitjans, ajudant així a la visibilitat de la tasca del consell.

Es demana als coordinadors i coordinadores dels grups que facin una exposició de les actuacions dutes a terme aquest curs de manera breu, atès que es poden trobar en el document adjunt.

Atès que hi ha coordinadors i coordinadores que han excusat la seva presència la Sra. Pallàs presenta les aportacions dels grups de famílies (coordinadora Sra. Cristina Brullet), dones (coordinadora Marta Cruells) i de pobresa (coordinador Sr. Albert Sales).

El grup de treball de famílies ha fet l'anàlisi i revisió del Pla d'Inclusió Social i d'experiències pràctiques de treball social amb famílies i infants i adolescents en els serveis socials bàsics, aportant una lectura del Pla d'Inclusió en clau familiar. Com a síntesi dir:

- Cal donar més visibilitat a les famílies en tota la seva diversitat. Les famílies es troben entre els individus i la comunitat. Treballar amb famílies pot permetre empoderar a les persones i la comunitat de la que formen part.
- L'orientació d'un programa d'inclusió social ha d'estar fonamentada en els drets individuals de ciutadania, sense perjudici de les accions socials a favor de la inclusió social i de les dinàmiques i les necessitats interdependents de les persones dels grups familiars. Des dels serveis socials bàsics i des dels plans d'acció comunitària cal promoure el treball grupal en famílies, destacant les experiències valuoses a Lleida, Mollet, Sant Martí i Verdú de Barcelona.

El grup de treball de dones, ha estat analitzat el Pla d'Inclusió Social des d'una perspectiva de gènere, identificant les aportacions més significatives però també les mancances i s'ha centrat específicament en l'objectiu de la integració laboral de les dones en situació d'exclusió com un àmbit per la seva inclusió. Aspectes i propostes de futur:

- En el disseny del nou pla, cal que la desigualtat de gènere sigui un principi transversal de les polítiques d'inclusió de l'Ajuntament. Ha d'incorporar-se en el disseny de les diferents línies i objectius de forma explícita, d'aquesta manera es podrà incidir més en la incorporació de la perspectiva de gènere en els àmbits d'actuació, eixos de desigualtat i col·lectius amb els que es treballa.
- Cooperació entre sectors i actors institucionals. Per tal d'enfortir la cooperació entre la política d'inclusió i la política de gènere de l'Ajuntament, el paper o rol de la regidoria de dones i del programa de dona en les polítiques d'inclusió ha de reforçar-se en termes d'assessoria, en els espais de disseny i en el desplegament i seguiment del pla d'inclusió.
- Avaluació i seguiment. Una major producció i visibilització en el diagnòstic de les diferències i desigualtats per raó de gènere entre homes i dones com entre les persones transsexuals.

El grup de treball de pobresa és el grup que en més profunditat ha analitzat les línies de treball del Pla d'Inclusió Social, i recomanem la lectura en detall de totes les aportacions i recomanacions que han fet.

La Sra. E. Pallàs dóna la paraula als coordinadors i coordinadores dels grups.

- ✓ El Sr. Ismael Blanco, coordinador del Grup de Treball d'Acció Comunitària.

S'acomiada de les tasques de coordinació, encara que, és el seu desig continuar sent partícep en les reunions de la comissió permanent. El curs passat les sessions van girar en torn de l'encàrrec de la valoració del desplegament del Pla Municipal d'Inclusió Social des de la perspectiva de l'acció comunitària i mes enllà de les propostes que ja es van fer, en el marc d'una sessió plenària al mes d'abril, les dues últimes sessions de maig i juny es van dedicar a perfilar una mica més aquestes propostes i afegir-ne alguna de nova, sempre pensant en el pla Municipal d'Inclusió Social i en fer propostes útils per al nou pla. Les propostes estan recollides en aquest document que teniu. Passa a detallar-les.

- Generar indicadors i instruments de coneixement que ens permetin aprofundir en la dimensió comunitària o relacional de l'exclusió i la inclusió social. El tipus d'indicadors no fan referència a aquesta dimensió relacional i creiem que és important.
- Reafirmar la necessitat de continuar treballant en la perspectiva de l'acció comunitària i el context actual de crisi i retallades no ha de ser excusa per fer marxa enrere en alguns avenços que s'havien fet en matèria d'acció comunitària en els últims anys.
- Posar en relleu les formes d'acció comunitària que van més enllà d'allò que normalment es reconeix des de l'Ajuntament. En els mapes de l'acció comunitària hi ha moltes iniciatives que no són reconegudes.
- Abordar reptes com:
 - Remarcar la necessitat de passar del marc municipal per l'acció comunitària, que ens dóna pistes sobre què és i que pretén l'acció comunitària, aportant algunes claus metodològiques pel desplegament, a un programa municipal d'acció comunitària, equiparable a altres com el de gent gran,...
 - Transversalitat. L'acció comunitària no ha d'entendre's com un àmbit sectorial d'actuació, sinó que ha de tenir una mirada transversal de les polítiques urbanes.
 - Reforçar el servei d'acció comunitària com a referent a la ciutat
 - Avaluació de l'acció comunitària des del punt de vista de satisfacció d'objectius, de transformació de la ciutat generada a partir d'accions comunitàries.

✓ El Sr. Oriol Romaní, coordinador del Grup de Treball de Drogodependències.

Presenta de forma sintètica les recomanacions i propostes del grup.

Es va intentar al llarg d'aquest curs combinar la valoració del Pla Municipal d'Inclusió Social amb el treball més específic del grup.

- Recomanacions específiques. En el document n'hi ha setze però es varen prioritzar les que tenien una relació amb el treball comunitari.
 - Intentar buscar metodologies i tècniques de treball que permetin parlar de treball comunitari.
 - Que els responsables polítics exerceixin l'autoritat democràtica que els és pròpia
 - Teixir i crear complicitats amb el sector de la informació i els mitjans de comunicació
 - Coordinació entre l'atenció primària dels serveis socials i els serveis de drogodependències. Poder elaborar protocols per aquesta coordinació.
 - Mantenir i incrementar els dispositius d'acollida als drogodependents sense sostre i els programes d'inserció sociolaboral.
 - Integració de les xarxes de drogodependències en salut mental. És un tema que es continuarà treballant-hi en el futur perquè no es perdi el model d'intervenció integral comunitari
 - Enfortir el treball en xarxa
 - Cal valorar el capital humà disponible, voluntaris, professionals, entitats, enfortint aquelles accions participatives i de compromisos dels gestors polítics establertes sobre la base del consens.

✓ La Sra. Mercè Pérez Salanova, coordinadora del Grup de Treball de Gent Gran.

Dins l'encàrrec de valoració del Pla Municipal d'Inclusió Social, durant aquest curs 2010-11, es tractà alguns serveis i equipaments per a gent gran.

- Es va tractar els resultats de l'enquesta sobre l'atenció domiciliària qüestionant-nos i reflexionant a propòsit, tant dels resultats com de les modalitats de la pròpia enquesta com a procediment.
- Valoració d'aspectes positius i reptes de futur en termes d'afavorir la inclusió dels habitatges amb serveis, de les residències, dels plans comunitaris i de la pròpia LAPAD (llei d'atenció a les persones amb situació de dependència i promoció de l'autonomia personal) i dels serveis que se'n deriven de l'aplicació de la llei

D'aquest conjunt de reflexions van sorgir quatre punts que tenen com a nucli el poder afavorir la inclusió a través d'aprofundir en la participació. S'estaria treballant com la noció de l'autonomia personal està més reconeguda i afavorida en els serveis. Per aquest motiu plantejàvem altres modalitats diferents a l'enquesta, perquè les persones poguessin expressar les seves experiències quotidianes, veure com en el marc del serveis (habitatges, residències) cal adaptar estratègies que afavoreixin més la participació en els actes més quotidians i bàsics i estimular més la participació vinculada a les activitats, plans, o iniciatives comunitàries

El segon encàrrec va ser el projecte "Barcelona, Ciutat Amiga de la Gent Gran" i les aportacions a la 3ª Convenció les "Veus de la Gent Gran". Sobre aquest projecte les propostes són:

1. En la preparació del PAM, veure com l'Ajuntament estableix un pla de desplegament del propi projecte "Barcelona, Ciutat Amiga de la Gent Gran"
2. Com aquest pla de desplegament adopta un enfocament que faciliti al màxim la implicació de tots els actors i no només els institucionals.
3. Es va valorar que continues havent-hi una intensa participació del Consell Assessor de la Gent Gran en els treballs de planificació i amb la promoció i organització d'actuacions

El grup valora i reconeix que al llarg d'aquest període s'ha fet un molt bon treball, tot i les dificultats econòmiques que podien haver, i la capacitat de resposta quantitativa i qualitativa de les entitats i de l'Ajuntament i la disposició a la cooperació. Des del punt de vista del grup es valora que aquest treball ha permès que es continués construint el benestar a la nostra ciutat.

✓ El Sr. Josep Mª Villena, coordinador Grup de Treball d'Infància.

Aquest curs es va triar, com a tema específic a debatre l'ús de les noves tecnologies a la infància. Van ser convidats el Sr. Miquel Barceló, professor de la Facultat d'Informàtica de la UPC, amb un xerrada sobre "Els joves i els efectes socials de les noves tecnologies" i el Sr. Jose Manuel Pérez Tornero i Cristina Pulido de la Facultat de Comunicació de la UAB.

També es va treballar molt intensament, i amb una mirada transversal, per valorar i analitzar el PMIS 2005-2010. Es va pretendre recollir en un sol treball, totes les propostes de grups de treball específics (esports, participació...) i les propostes de les entitats que ens van fer arribar, per aquest resum general. Una de les propostes va ser afegir adolescència allà on s'esmenta infància plantejant el canvi de nom del grup i passar a dir-se Grup de Treball d'infància i adolescència.

Es van arribar a determinar vuit punts forts pel que fa al PMIS en el tema d'infància però en destaquem:

1. Transversalitat en el Pla Municipal d'Inclusió Social en temes d'infància i que en els darrers anys ja s'havia anat treballant.
2. Redacció d'un programa municipal per a la infància i l'adolescència.

3. Millora d'accés a la informació en atenció a la infància a través de les xarxes d'atenció.
4. Definició d'un mapa de centre oberts a Barcelona i la creació de dos nous centres municipals i la millora en el funcionament dels centres oberts.
5. Millora de l'oferta d'espais públics de lleure als barris, amb la creació d'equipaments de titularitat pública i el suport de les entitats de lleure.
6. Extensió del programa d'acompanyament a nuclis familiars reagrupats.

Propostes i reptes de futur. S'han recollit 22 punts, dels què cal destacar:

- Necessitat d'avaluació anual de la llei d'infància.
- Establir indicadors que permetin a l'Ajuntament i al Consorci de Serveis Socials avaluar la llei per a l'aplicació local.
- Donar més visibilització a la pobresa infantil de la ciutat.
- Donar més suport i reconeixement a la xarxa d'educació en el lleure de la ciutat.
- Incorporar a les entitats de lleure a totes les iniciatives de participació infantil que es fan a la ciutat.
- Endegar un debat sobre la participació infantil, impulsant nous espais de participació, que incrementin els que ja existeixen com l'Audiència pública d'infància...

✓ El Sr. Josep Clusa, coordinador del Grup de Treball de Salut.

El grup va treballar durant aquest curs les polítiques socials de salut, determinant que dins del Pla Municipal d'Inclusió Social (PMIS), en termes de salut, la inclusió ha de ser concebuda com la integració de tota la població en uns programes de qualitat, equitatius i sostenibles, fàcilment accessibles, portats a terme per serveis públics de salut, planificats, coordinats i gestionats des d'un lideratge que tingui cura de manera integral dels nivells bio psicosocials de la "naturalesa" humana. Per fer efectiva la inclusió cal assegurar que tothom pugui accedir als serveis de salut.

Els punts forts i les mancances detectades poden ser trobades al document. De les idees de futur, dels punts que es van tractar pel grup destaquen:

- Les polítiques de salut han de vetllar per disminuir les desigualtats en salut que sorgeixen dels determinants socials. Aquest és un tema candent i d'actualitat.
- Recomanar estils de vida i programes alternatius i treballar per una ciutat saludable.
- Caldria fer extensives a la ciutat de Barcelona les recomanacions de l'estudi "Les diferències i les desigualtats en salut a Catalunya".
- Es necessària una bona planificació dels serveis per optimitzar els recursos que es posen en marxa.
- Les lògiques de treball han de funcionar des d'una perspectiva de territori i no de compartiments tancats, sanitaris, socials...
- La integració de les xarxes de serveis (salut i serveis socials) s'ha de fer des d'una perspectiva bio psicosocials. Això implica un lideratge per part de qui té responsabilitats de gestió i de govern per poder tenir una perspectiva de conjunt.
- Cal reforçar l'atenció primària en salut per tal de canviar el missatge prevalent de la medicalització excessiva.
- Fer atenció als problemes psicològics i psicopatològics de la vellesa. Aquests dos aspectes no estan integrats dins dels serveis públics. Si no es té una demència es corre el perill de no ser atès, de no ser considerat, i de no passar de l'atenció primària en salut.

- Necessitat d'anar avançant en la integració, en el pla integral de salut mental i addiccions.
- Recordar que en el pacte europeu del 2011 es diu "No pot haver salut sense salut mental".

La Sra. Fandos obre un torn de paraules:

El Sr. Josep Miró demana:

- Què es fa, què s'ha fet i què farem dels edificis buits, o de les escoles. Alguns barris demanen que puguin ser utilitzats per practicar esports o altres activitats de barri (teatre,...)
- Demanar que es faci algun monogràfic on es parli de polítiques urbanes, sobre tot del que afecta a habitatge, urbanisme en general i a les relacions de gent nouvinguda i autòctona.

R.- Sra. M. Fandos.- Prenem nota de la segona qüestió. Respecte a la 1^a part de la pregunta, l'Ajuntament fa un temps va iniciar un programa anomenat "Els patis oberts", impulsat per la Sra. Imma Moraleda, aquí present, d'obrir a l'ús públic els diferents patis d'escola a diferents barris de la ciutat, organitzat des de diferents estaments de l'administració (districtes, Regidoria Nous Usos del Temps). S'ha d'anar més enllà i englobar altres equipaments de propietat d'entitats, que són costosos de manteniment i de poc ús en horaris de matins (com pot ser els Lluïsos de Gràcia, o d'altres), i planificar la seva ocupació. Cal generar sinèrgies perquè aquest equipaments tinguin una ocupació més plena. El govern ho té en compte com un tema a desenvolupar i treballar més.

R.- Sra. Imma Moraleda.- Les polítiques urbanes és un dels temes que podria ser tractat al llarg del proper curs, perquè és, en les grans concentracions urbanes, on es donen més avantatges però a l'hora més conflictives. I aquesta mixtura d'usos i maneres d'utilitzar l'espai públic que tenim, fa que s'hagin d'abordar algunes dificultats i convertir-les en oportunitats. Afegir també el meu acord amb el que ha dit la Sra. Fandos. La utilització monotemàtica d'alguns edificis, especialment alguns equipaments públics, per exemple les escoles que s'utilitzen de 9 a 5 i després els nens van a les ludoteques (que és un altre espai). Amb la creació de ludoteques en les pròpies escoles es podrien fer servir aquestes instal·lacions durant més hores al dia i durant els caps de setmana. És un tema que ens ha de preocupar perquè en un moment de recursos escassos sembla que no és bona idea compartimentar els equipaments i fer aquesta utilització més compartida. El programa dels "Patis Oberts" va ser un primer pas tot i que hi ha d'altres exemples de bones pràctiques, com els Castellans de Sants que assagen cada setmana a la nit en una escola del seu barri, o els esplais i agrupaments que utilitzen les escoles en cap de setmana. Hem d'avançar en aquest sentit perquè no és possible de tenir un local per a cada cas i per a cada utilització, la qual cosa seria insostenible.

6. Visió i línies de treball previstes pel curs 2011-2012

Pren la paraula el Sr. Josep Ma Miró i Pascual, Director d'Estratègia i Innovació de Qualitat de Vida i Igualtat, donant tres elements de visió per a tots els consells, coses que s'han detectat i vol compartir:

- Enfortir el paper de think-tank d'aquests consells municipals. Les entitats que els componen ens ajuden a tenir una visió experta i externa (universi-

tats, entitats, col·legis professionals,...) La generació de coneixement d'aquests consells de participació ens és molt valuosa i el podem generar d'una manera interna o des d'una prospecció de millors pràctiques que estan passant, no tan sols en el nostre àmbit local sinó en d'altres llocs. Aprendre d'aquestes experiències i de millors pràctiques que hi ha arreu, és una de les coses que podrien anar fent aquests consells.

- Racionalitzar o posar en contacte les persones de tots aquests consells que estan parlant dels i sobre els mateixos temes. Des de la visió de la gent nouvinguda, en tot aquest mapa de consells de participació trobem que hi han algunes superposicions temàtiques.
- Entrar de ple en estratègia 2.0 com una manera innovadora de connectar els membres dels grups de treball i dels diferents consells municipals de participació per aconseguir la interrelació efectiva dels consells.
- Visibilitat de l'impacte del treball fet durant el curs

Passa la paraula als diferents coordinadors dels grups de treball perquè exposin les línies de treball previstes per aquest curs 2011-2012

- ✓ El Sr. Ismael Blanco, coordinador del GT Acció Comunitària.

Per aquest curs s'havia proposat treballar sobre els següents temes:

1. L'acció comunitària com a perspectiva transversal de les polítiques municipals i com l'acció comunitària es pot posar al servei d'objectius substantius con la millora de l'educació, la salut pública, l'espai públic, etc...
2. Instruments i indicadors d'impacte de les accions comunitàries, per a l'avaluació de l'acció comunitària i el valor afegit que aquestes generen.
3. Reforçar la presència i la participació més activa de gent que estigui vinculada amb l'acció comunitària tant des l'administració com les entitats.
4. Aconseguir més impacte amb les accions de govern en matèria d'acció comunitària.

- ✓ -El Sr. Oriol Romaní, coordinador del GT. Drogodependències.

Vol reconèixer que la participació en aquest grup és molt alta. Per aquest curs s'havia proposat treballar sobre els següents temes:

1. Seguiment de les recomanacions del GT que generen i com es concreten. Ex. equipaments d'urgències per drogodependents...
2. Seguiment de la implantació dels dispositius de reducció de danys per drogues, el mapa de planificació municipal, i els diagnòstics i avaluacions comunitàries pertinents.
3. Integració de la xarxa de salut mental i drogues. El curs anterior es va presentar la part més institucional i ara caldria avaluar la xarxa i ampliar-la amb les aportacions de la gent que hi està treballant.

- ✓ La Sra. Mercè Pérez Salanova, coordinadora del GT Gent Gran.

Aquest és un grup que integra molts experts diferents, investigadors, usuaris finals, estudiosos, proveïdors de serveis,... 2012 és l'any Europeu de l'envelliment actiu i la solidaritat entre les generacions. El grup es planteja poder-hi dedicar part del seu temps a aquets tema, identificant les iniciatives i interessos de les diferents entitats, construint cooperacions i generant nous interessos. Per no quedar-nos amb la sola mirada parcial i falsejada de l'envelliment actiu com un envelliment d'or, cofoi i que tothom enveja, cal veure altres aspectes que van des de la plena autonomia

personal fins la discapacitat. Per aquest motiu curs s'havia proposat treballar sobre els següents temes:

- Maltractament de les persones grans. Aquest és un tema ja tractat, el de les discriminacions de les persones grans especialment en situacions de maltractament. Es una temàtica que te molt a veure en les relacions intergeneracionals envers l'envelliment. La ciutat te moltes coses a fer i a dir per tal d'identificar i reduir el maltractament i construir el bon tractament.
- Continuar fent el seguiment de les iniciatives endegades sobre el projecte "Barcelona, Ciutat Amiga de la gent gran", i allò que es treballi en el marc de l'any de l'envelliment actiu com sobre el tema de la discriminació-maltractament-bon tracte i veure com integrar-lo/interrelacionar-lo.

✓ El Sr. Josep M^a Villena, coordinador GT d'Infància.

Per aquest curs s'havia proposat treballar sobre els següents temes:

- Millorar la transversalitat entre grups de treball en temes com la intergeneracionalitat amb gent gran o amb pobresa.
- Donar més visibilitat tant interna com pública al treball que realitza el grup
- Incidir en clau de polítiques locals, sobre tot en el Pla d'Inclusió Social, i el Pla d'Actuació Municipal, aprofitant l'experiència i les conclusions que es van presentar el curs anterior.
- Revisió de la composició del grup per millorar la participació, incrementar la representativitat d'experts, entitats, i l'assistència del grup polítics.
- Quantificar i avaluar les accions que s'estan duent a terme entre l'anterior pla i el proper.
- Continuació del tema "L'ús de les noves tecnologies en la infància"

✓ El Sr. Josep Clusa, coordinador del GT Salut.

Per aquest curs s'havia proposat treballar sobre els següents temes:

- Autonomia i dependència.
- Cronicitat i pluripatologies, tenint en compte que tots nosaltres serem malalts crònics i tindrem pluripatologies.
- Atenció integral bio-psico-social en salut. Molt important. S'ha plantejat tornar a recollir i actualitzar les antigues definicions de salut per actualitzar-les, i que corresponien en moments de progrés col·lectiu dins de la concepció de salut (declaració de l'OMS 1936 o en la definició de salut de Perpignan de 1976), com a moments històrics crítics que van portar a definicions progressives de salut, estant en l'actualitat en perill per l'hegemonia que ha arribat a tenir el pensament bio-mèdic-tecnològic que ha contribuït a la medicalització de la salut.

-Pren la paraula la Sra. Fandos presentant les propostes i línies de treball dels grups absents: dones, famílies i pobresa.

GT. Dona.-

- Dones joves. Impacte de la crisi econòmica. Participació i discriminació. Efectivitat, educació i religió
- Dones grans i precarietat

GT. Famílies.-

- Revisió del programa de famílies 2005-2010, per tal de fer les aportacions al proper programa.
- Seguiment del PAM des de la perspectiva de polítiques sobre les famílies.

- Polítiques familiars i desenvolupament del capital social personal i comunitari.

GT. Pobresa.-

- Treballar sobre desnonament i habitatge
- Creació de llocs de treball i economia social
- Prevenció de la pobresa infantil

La comissionada de Gent Gran ha manifestat l'interès que li desperta els temes de l'envelliment actiu i el dels maltractaments. És interessant que, abans que acabi el curs, totes les propostes de tots els grups de treball puguin ser recollides per a la seva possible inclusió en el PAM i les propostes de treball pels quatre anys. En referència a la Taula política de Drogues, continuarà la seva trajectòria, presidida per la Sra. Fandos, intentant que aquest tema sigui el menys polèmic possible i intentant unificar criteris.

Agraeix a tots els grups la feina feta i demana comprensió i paciència en aquest primer tram de mandat.

7. Renovació dels membres de la Comissió Permanent

Pren la paraula la Sra. Emília Pallàs tot dient que es planteja, en aplicació de les normes del consell, una rotació biennal de les entitats membres. Això representa que cada dos anys ha d'haver un canvi rotatiu de les entitats membres del consell dels següents sectors:

- Representants dels consells sectorials municipals i/o de participació
- Representants d'entitats socials
- Representants de les associacions empresarials i gremials i de les centrals sindicals
- Representants de l'àmbit universitari i professional
- Representants de l'obra social de les caixes d'estalvi

Pel que fa al plenari la freqüència de reunions és anual i inclou tots els segments representatius de la ciutat

Pren la paraula la Ima. Sra. M. Fandos. Caldrà anomenar en la propera reunió de la permanent el representant del nostre consell al Consell de Ciutat. En l'actualitat exerceix aquesta representació el Sr. Roglà, que pot tornar a repetir en aquest càrrec. Demana als assistents que presentin candidatures.

S'informa de la nova incorporació en el Consell del Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya.

8. Premi del Consell Municipal de Benestar Social als Mitjans de Comunicació

Pren la paraula la Sra. Emília Pallàs. En l'anterior reunió de la comissió permanent d'aquest consell es va comunicar que es farien una sèrie d'accions per reactivar el Premi i relançar-lo. Al mes de juny es va celebrar el taller debat sobre la responsabilitat del comunicador i la comunicadora i l'ètica en els mitjans de comunicació. Els resultats i les aportacions d'aquest debat es troben a la web del premi, essent molt interessant atès que van sorgir molt temes que caldrà continuar i aprofundir en el futur.

El jurat d'aquest s'ha reestructurat amb noves incorporacions com el Sr. Marc Puig, Cap de Comunicació de l'Ajuntament; el vocal d'Internet amb el Sr. Salvador Alegret de la Fundació puntCAT; el vocal en la modalitat de ràdio el Sr. Eugeni Sallent, di-

rector de Ràdio Cat XXI; i en premsa el Sr. Vicenç Sanchís, del diari AVUI. El 2 de setembre es va tancat el termini de presentació de treballs i el jurat començarà a treballar en breu. El nombre de treballs presentats ha estat de 36 que corresponen a 22 mitjans de comunicació . La deliberació del jurat està prevista pel mes de desembre i com anys anteriors el lliurament de premis serà el 30 de gener al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona.

L'any 2012 serà la 20^a edició dels premis i voldríem donar-li alguna rellevància. Farem una proposta de renovació de criteris del premi, apuntant idees, atès el gran canvi produït en els mitjans digitals, l'apartat d'internet resulta excessivament ampli. Cal tenir en compte que els mitjans de comunicació molt reconeguts són molt potents a l'hora de presentar els seus treball com per ex.: els mitjans de televisió o un article en algun dels diaris de gran tirada. La proposta estaria en potenciar nous valors, sense deixar de banda els mitjans reconeguts.

Pren la paraula la Ima. Sra. M. Fandos. Tot dient que pel que fa als membres del jurat del Premi als Mitjans de Comunicació del CMBS, segueixen la resta de representació d'entitats tot i que han canviat les persones representants de les mateixes:

- Bonet Martí, Jordi, Federació d'Associacions de Veïns/es de Barcelona
- Marquès i Baró, Josep, Creu Roja a Barcelona
- Martí i Martí, Josep, Col·legi de Periodistes de Catalunya
- Roglà de Leuw, Jordi, Càritas Diocesana de Barcelona
- Serra i Llena, Jordi, Televisió de Catalunya TV3
- Carbonell Abelló, Josep, Facultat de Ciències de la Comunicació Blanquerna
- Casasús Guri, Josep Ma, Facultat de Comunicació UPF
- Català Domènech, Josep M^a, Facultat de Ciències de la Comunicació UAB

9. Diversos

L'u de desembre a les 17 hores tindrà lloc el plenari anual del consell al Saló de Cent, presidit pel propi alcalde.

Preguntes i Respostes

P.- Sr. J. Roglà.- Felicitar a la Ima. Sra. Maite Fandos pel seu nomenament com a tinenta d'alcalde de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, i agrair la confiança que l'Im. Sr. Ricard Gomà va dipositar en mi per ser representant del CMBS al Consell de Ciutat. Creu que és bo la rotació en els càrrecs i passar per l'experiència i coneixement, restant a la disposició de la Ima. Sra. M. Fandos.

Voldria proposar dos temes que preocupen des de Càritas: 1er./ El consens sobre l'ocupació, de totes les forces polítiques econòmiques i socials. Preocupa veure el deteriorament de la gent, i com moltes persones no tornaran a treballar i aquestes persones que no podran treballar tampoc cotitzaran i no podran accedir a una pensió de jubilació, amb un augment de la població pobre i la població receptora de pensions no contributives. 2.on/ Proposa un tema de reflexió al CMBS: com es tradueixen els temes en impactes socials. Quan es tracta un tema en els grups de treball com es tradueix en termes d'impacte social i indicadors?

R.- Ima. Sra. Maite Fandos.- El primer punt no és fàcil i s'ha d'anar en aquesta línia sobre el consens de l'ocupació. Pel que fa al segon punt estic totalment d'acord que s'han de traduir a efectes pràctics. És feina de tots anar-ho fent. Recullo aquestes propostes que has fet.

Agraeix a l'Im. Sr. Ricard Gomà la feina feta en aquests darrers anys al front del CMBS, i el reconeixement de la bona tasca desenvolupada. La major part del seu equip tècnic continua les tasques dins del consell. I es congratula pel fet que continuï formant part de la permanent i del plenari, perquè el consell podrà aprofitar la seva experiència. També a les regidores que han format part d'aquest consell en anteriors mandats i que continuen en aquest.

Pren la paraula l'Im. Sr. Ricard Gomà, agraint les paraules de la tinenta d'alcalde, i espera i desitja que en aquesta nova etapa es continuï i aprofundeixi en les línies de treball iniciades amb l'equip polític i tècnic; i tingui tot l'acompanyament i suport de les entitats i de les forces polítiques. El meu hi serà sempre, perquè aquest consell és un patrimoni de la ciutat, de l'ajuntament, del teixit social, i per tant, cadascú, des del rol que li pertoca, ha de donar el millor per tirar endavant.

Es dona per finalitzat l'acte a les 19:20 del dimarts, 25 d'octubre de 2011.